

INFORME GESTION PLAN INSTITUCIONAL DE BIENESTAR AÑO 2025

El **Plan Institucional de Bienestar** se constituye como un componente fundamental de la **Política de Gestión Estratégica del Talento Humano**, orientado a promover el desarrollo integral, la calidad de vida y el bienestar de los servidores públicos, en el marco del **Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG**, y en cumplimiento de los lineamientos establecidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública.

En este sentido, la entidad ha desarrollado e implementado estrategias, programas y actividades enfocadas en el fortalecimiento del clima organizacional, la integración, la salud física y emocional, así como el equilibrio entre la vida laboral y personal, contribuyendo al mejoramiento del desempeño institucional y a la generación de valor público.

El presente informe tiene como propósito presentar los avances, resultados y acciones ejecutadas en el marco del Plan Institucional de Bienestar durante la vigencia correspondiente, evidenciando su articulación con los lineamientos de MIPG y su impacto en el fortalecimiento del talento humano y la cultura organizacional de la entidad.

OBJETIVO DEL INFORME

Presentar los avances y resultados de la ejecución del Plan Institucional de Bienestar, en el marco de la Política de Gestión Estratégica del Talento Humano del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, evidenciando las acciones implementadas para promover el bienestar, la calidad de vida y el desarrollo integral de los servidores públicos de la entidad.

PERIODO DE EJECUCIÓN: Con corte Treinta y uno (31) de diciembre de 2025, desde la subdirección administrativa y financiera, se llevó a cabo la revisión de avances de la Gestión Estratégica de Talento Humano del Establecimiento Público Ambiental EPA Cartagena.



BIENESTAR E INCENTIVOS

El Plan de Bienestar e Incentivos se ejecutó en el 100% de cumplimiento de las Actividades de Bienestar Social, se apalanca de los programas que ofrecen nuestros aliados estratégicos, los cuales no generan afectación del presupuesto otorgado. Y 100% en las Actividades de Incentivos.

ESTABLECIMIENTO PÚBLICO AMBIENTAL EPA CARTAGENA														
Matriz para la recolección de información sobre el avance de los Planes Institucionales														
INFORMACIÓN ESTRATÉGICA				INFORMACIÓN DE SEGUIMIENTO										
PLAN ESTRATÉGICO	ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS	INDICADOR	META / PRODUCTO	PLAN DE ACCIÓN		PORCENTAJE DE AVANCE								
				FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	1ER REPORTE (30 Marzo)	OBSERVACIONES	2DO REPORTE (30 Junio)	OBSERVACIONES	3ER REPORTE (30 Septiembre)	OBSERVACIONES	4TO REPORTE (30 Diciembre)	OBSERVACIONES	
Plan Institucional de Bienestar e Incentivos	Medición, análisis y mejoramiento del clima organizacional	Resultados encuesta clima laboral	Resultados encuesta clima laboral	31/01/2025	31/12/2025	0%		0%		100%	CLIMA ORGANIZACIONAL	0%		
	Establecer mesa de concertación para el diseño del Plan de Bienestar e Incentivos de la Entidad	Concertación efectuada	Planes de Bienestar e Incentivos 2023	31/01/2025	31/12/2025	100%	ACTA MESA DE CONCERTACION BIENESTAR SOCIAL 2023.pdf	0%		0%		0%		
	Diseño y ejecución del total de actividades del programa de Bienestar Social para la vigencia 2025	5 No. Actividades ejecutadas / 5No. Actividades planificadas	Actividades ejecutadas	31/01/2025	31/12/2025	20%	REGISTRO ACT BIENESTAR SOCIAL 2025.xlsx	40%	REGISTRO ACT BIENESTAR SOCIAL 2025.xlsx	20%	REGISTRO ACT BIENESTAR SOCIAL 2025.xlsx	20%	REGISTRO ACT BIENESTAR SOCIAL 2025.xlsx	0%
	Ejecución y reconocimiento del Plan de incentivos de la vigencia 2025	No solicitudes atendidas / No. solicitudes presentadas	Reconocimiento de Incentivos del 100% de las solicitudes presentadas	31/01/2025	31/12/2025	50%	INCENTIVOS	50%	INCENTIVOS	0%		0%		
						43%		23%		30%		5%		
								100%						



ACTIVIDADES EJECUTADAS:

- Con el apoyo de AMI (aliado estratégico para la ejecución de actividades de bienestar), se realizó el día 09 de abril del 2025, una Jornada de Tamizaje para todo el personal de Planta y Contratistas.



- En cumplimiento del Plan Institucional de Bienestar, se realizó la Jornada de tradición con la celebración del Festival del Dulce de la Entidad.





- **Día de las madres**

El día 9 de mayo, se celebró el día de la madre en la Entidad., con un agasajo para las MADRES de la Entidad, en la cual participo la ARL Sura, con una actividad de Vida física y alimentación saludable, además se envió por medio de los canales de comunicaciones los banners de felicitaciones.





- **Día de la secretaria**



- **Día del Padre**

El día 13 de junio, se celebró el día de la madre en la Entidad., con un agasajo para los Padres de la Entidad,



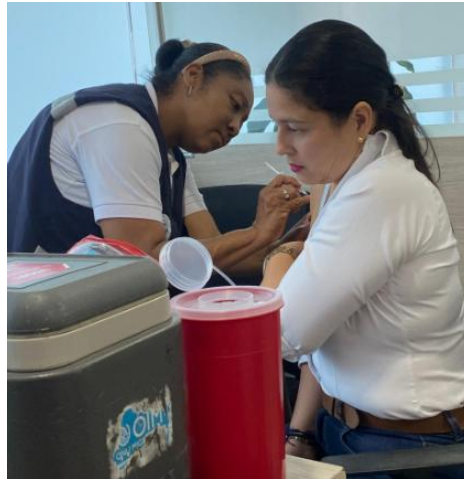


- **FERIA EMPRESARIAL**
Organizamos una feria empresarial para el personal de planta y contratista, en la cual asistieron empresas como: Unitecnar, Banco occidente, Juriscoop, Colfondos, Mazda, AML, Seguros Bolívar, Comfenalco, Social crédito, entre otras.





- JORNADA DE VACUNACIÓN



- DIA DEL SERVIDOR PUBLICO

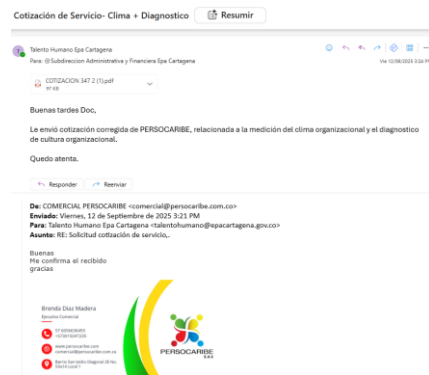
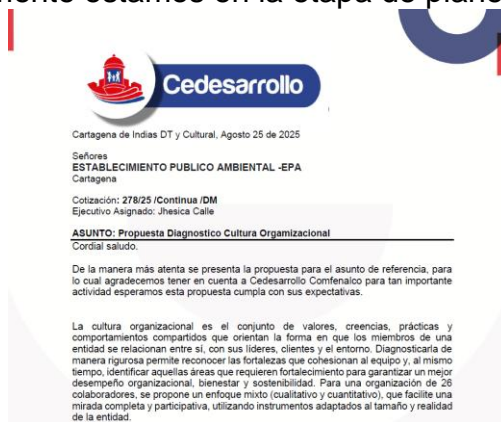
Dando cumplimiento al PIB, se realizó pieza grafica sobre el día del Sevidor Publico y fue enviado por los grupos de WhatsApp de la Entidad.





- MEDICION DE CLIMA LABORAL

En aras de dar cumplimiento al Plan Institucional de Bienestar- PIB, se adelantó gestión con prestadores de servicios, para realizar la **Medición de Clima Organizacional** y el Diagnostico de Cultura Organizacional de la Entidad, para lo cual, se presentó propuesta de Comfenalco y PersoCaribe, y actualmente estamos en la etapa de planeación para dar inicios.



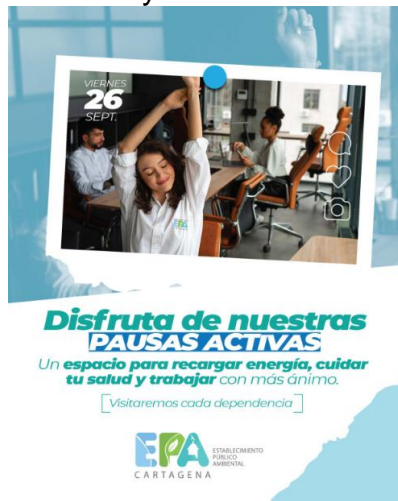
- JORNADA DE ESTILO DE VIDA SALUDABLE

De acuerdo a las actividades planificadas y dando cumplimiento al programa Institucional de Bienestar, se realizó charla sobre ESTILO DE VIDA SALUDABLE al personal de Planta y Contratista.



PAUSAS ACTIVAS

De acuerdo con las actividades planificadas y dando cumplimiento al programa Institucional de Bienestar, se realizaron Pausas activas, con apoyo del IDER en todas las áreas de la Entidad y con la participación del personal de Planta y Contratista.

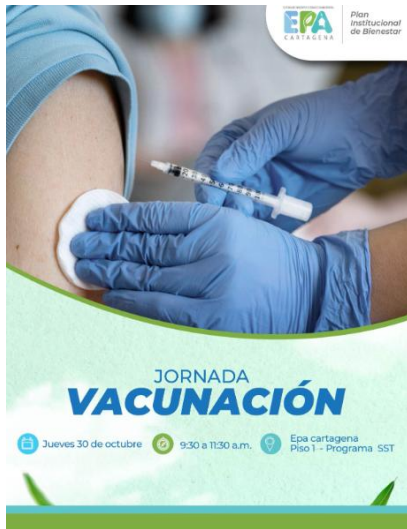




- Se realizó el viernes 10 de octubre actividad sobre salud mental, "Pausa tu mente"



- De acuerdo con las actividades planificadas y dando cumplimiento al programa Institucional de Bienestar, se organizó una jornada de vacunación para el personal de Planta y Contratista, con apoyo del DADIS



INCENTIVOS

- Se aplicó Resolución EPA-RES-0084900-2025, por concepto de Apoyo para examen visual, lentes y monturas.
- Se aplica resolución EPA-RES-00338-2025, por concepto de Apoyo para medicina prepagada a funcionarios de la Entidad.
- Se aplica resolución EPA-RES-00858-2025, por concepto de Apoyo para Tratamiento Odontológico u Ortodoncia

Manga, 4ta Av. cll 28 #27-05 Edf. Seaport - Centro Empresarial

(057) 605 6421 316

www.epacartagena.gov.co

atencionalciudadano@epacartagena.gov.co



CONCLUSIÓN

La ejecución del Plan Institucional de Bienestar durante la vigencia 2025 permitió fortalecer la calidad de vida laboral de los servidores públicos, mediante el desarrollo de actividades orientadas al bienestar integral, la integración y el fortalecimiento del clima organizacional.

Los resultados evidencian el cumplimiento de las actividades programadas y una participación activa de los funcionarios, lo cual contribuye al mejoramiento del desempeño institucional y al fortalecimiento de la cultura organizacional, en coherencia con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.

Se recomienda continuar fortaleciendo las estrategias de bienestar, promoviendo espacios de participación e innovación que permitan responder a las necesidades del talento humano y consolidar un ambiente laboral saludable y productivo.

